

Construire le plan de développement des compétences dans la branche HLA

THEMATIQUES : RESSOURCES HUMAINES

Présentation

Construire un plan de développement des compétences pertinent, mobilisable et financé nécessite une méthode. Cette formation outille les responsables RH, directeurs et encadrants pour structurer leur démarche, articuler stratégie et besoins terrain, mobiliser les dispositifs et optimiser leur budget formation. Elle repose sur une pédagogie active, des cas concrets et l'expertise d'un formateur ayant assuré la direction et les RH d'un établissement HLA.

Le + de la formation

- En 2 jours vous saurez identifier des besoins, repérer les enjeux et élaborer un plan de développement des compétences pour votre équipe. Une approche, basée sur l'expérience de chaque participant·e et expérimentation de modalités collaboratives.

Objectifs pédagogiques

À l'issue des deux jours de formation, les participant·es seront capables de :

- Identifier les enjeux du développement des compétences dans leur structure.
- Recueillir et analyser les besoins de formation, en lien avec la stratégie de l'organisation.
- Exploiter les entretiens professionnels, d'évaluation ou de renforcement de compétences.
- Choisir les modalités pédagogiques adaptées aux besoins identifiés.
- Connaître les dispositifs existants (plan, CPF, Pro-A, etc.) et leurs modalités de financement.
- Élaborer et chiffrer un plan de développement des compétences.
- Organiser les départs en formation sans désorganiser le service.

Contenu du programme

Classe virtuelle 1 – Comprendre les enjeux et cadrer la démarche

- Les enjeux du développement des compétences, partage de représentations, lien avec les orientations stratégiques.



Infos pratiques

PUBLIC

- Directeurs-trices – Responsables RH – Administrateurs-trices

PREREQUIS

- Assumer la fonction employeur et gérer du personnel salarié

METHODES PEDAGOGIQUES ET SUPPORTS

- Pédagogie active et collaborative : mises en situation, étude de cas, partage de pratiques, quiz interactifs, exercices d'appropriation sur les documents de branche.
- Chaque participant·e repart avec une boîte à outils adaptée à son organisation. Les intersessions permettent d'ancrer les apprentissages dans la réalité du terrain.

INTERVENANT

Consultant formateur spécialisé dans l'habitat jeunes, notamment dans l'économie sociale et solidaire et l'Education Populaire, 35 ans dans le milieu associatif

DUREE : Selon les dates 2 jours ou 4 demi-journées (soit 14 heures)

- Identifier les besoins en compétences (méthodologie du diagnostic, apports sur l'analyse des écarts compétences/organisation, rôle du management et de l'entretien professionnel).

Classe virtuelle 2 – Diagnostiquer et organiser le recueil des besoins

- Organiser le recueil des besoins (entretien professionnel, d'évaluation, méthodes d'analyse : différencier besoin vs demande),
- Traduire les besoins en objectifs de formation (liens avec les projets de service / projets d'établissement, priorisation des actions).

Classe virtuelle 3 – Construire et budgéter le plan de développement

- Choisir les bons dispositifs pédagogiques (présentation de différents formats : AFEST, FOAD, formation-action..., avantages/inconvénients selon les contextes),
- Elaborer le budget prévisionnel (méthodes de chiffrage, scénarios budgétaires : coûts visibles et cachés),
- Anticiper le départ en formation (planification, organisation logistique, communication interne).

Classe virtuelle 4 – Mobiliser les financements et passer à l'action

- Mobiliser les dispositifs de financement (CPF, plan, alternance, Pro-A..., étude de cas : quelle prise en charge pour quelle action ?)
- Construire un plan de développement cohérent (mise en forme : structure-type de plan, présentation d'un exemple de plan complet).

MODALITES

Selon les dates :

- 2 jours consécutifs
- 4 classes virtuelles de 3h30

100% à distance, la formation requiert un ordinateur avec webcam et micro, et une bonne connexion internet.

COÛT DE LA FORMATION

- Formation préfinancée sur votre contribution conventionnelle dans le cadre du catalogue HLA.
- Pour une formation intra-entreprise sur-mesure, merci de nous contacter.