

RAPPORT D'ACTIVITE DE SYNOPEE 2024

SOMMAIRE :

1 – INSTANCES	2
2 – ACTIVITES	3
3 – SYNTHESE ET BILAN	5
4 – QUALITE	7
5 - EVENEMENTS 2024 ET NOUVEAUTES 2025	8
ANNEXES	9

1 – INSTANCES

Le Conseil d'Administration

En 2024, le Conseil d'Administration était composé de 8 membres :

- Franck COMBAT
- Jeanine CHAPOT
- Stéphane DEMARLE
- Nasser BERDOUS
- Alain CORDESSE
- Didier JACQUEMAIN
- Pascale DUMAIRE
- Jean Luc PIEUCHOT

Le conseil d'administration s'est réuni 3 fois les 27 mai, 19 juin et 16 septembre 2024.

Le nouveau bureau de Synopée constitué en septembre est composé comme suit :

- Président : Didier JACQUEMAIN
- Vice-président : Franck COMBAT
- Trésorier : Jean Luc PIEUCHOT

Les Assemblées générales 2024

L'assemblée générale ordinaire et extraordinaire a permis d'approuver :

- L'adoption des nouveaux statuts de Synopée, a permis d'inscrire une dimension mixte dans la nouvelle gouvernance de l'association composée dorénavant des membres du Synofdes et d'Hexopée
- Le changement de nom : Adoes devenu Synopée est en effet le fruit d'un travail effectué courant 2024 avec l'agence RUP et l'ensemble des parties prenantes (Adoes – Hexopee et Synofdes).

L'ensemble de ces éléments a fait l'objet d'une déclaration en préfecture ; de même pour les éléments administratif et comptable, dont le transfert de la certification Qualiopi. Par ailleurs, les éléments de communication ont donc été totalement chartés avec la nouvelle identité et le nouveau logo.

2 - ACTIVITES

L'organisation et les prestations

Synopée est la solution de formation commune d'Hexopée et du Synofdes, dédiée aux dirigeants et employeurs de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS).

Suite à l'initiative de l'UNODESC, l'Adoes (aujourd'hui Synopée) a été créée en 1991 par des membres d'associations d'éducation populaire – fondateurs d'Hexopée (ex-CNEA) – dans le but d'informer et de former des employeurs bénévoles et salarié-e-s des organismes et entreprises de l'économie sociale. « Répondre aux besoins en formation d'employeurs dans le champ d'Hexopée », telle est la mission qui lui a été fixée. Lancée en 2024, Synopée propose des formations adaptées aux besoins spécifiques du secteur, couvrant des thématiques variées telles que le droit social et la gestion d'organisations.

Certifiée Qualiopi, Synopée s'engage à offrir des contenus de qualité et accessibles à tous les acteurs de l'ESS.

En effet, Synopée succède à l'Adoes. Hexopée et le Synofdes lancent Synopée leur solution formation commune pour renforcer l'offre d'accompagnement des dirigeants de l'Economie Sociale et Solidaire. Aujourd'hui, Synopée est sollicitée par les réseaux d'élus des collectivités territoriales pour s'engager dans des formations conjointes des élus de l'ESS et des élus locaux sur la fonction « employeurs » de structures implantées au niveau local : Association des Maires de France, Association Intercommunalité de France, Association France Urbaine, Association des maires ruraux.

Réunies au sein de comité de filière animation et poursuivant le même objet, les formations dispensées par Synopée seront coproduites avec ces associations d'élus où leurs représentants sur les thématiques suivantes : Politiques publiques et actions locale en matière d'ESS particulièrement de vie Associative, notamment d'Education populaire, de jeunesse et d'éducation ; GEPP et management des ressources humaines en complémentarités sur des territoires de projets, notamment PEDT ; Plaidoyer sur ces objets. Le changement statutaire et le changement de nom sont intervenus en juin 2024 après une Assemblée générale extraordinaire de modification statutaire qui doit ainsi mettre en œuvre cette sollicitation.

Les formations en 2024

Synopée a organisé 55 sessions de formation réparties comme suit (contre 58 en 2023).

- 20 sessions dont 9 en FOAD se sont tenues en réponse à l'appel d'offres du catalogue de formation de la branche ECLAT.
- 18 sessions de formation du catalogue SYNOPEE en Inter-entreprises contre 22 en 2023.
- 17 sessions dites « à la carte » contre 16 en 2023

55 sessions de formation (contre 58 en 2023) et représentent en cumul 6146 heures de formation soit une baisse de 13,23%.

En 2024, ces actions de formation ont été dispensées à **573 stagiaires** contre 544 en 2023, soit une hausse de **5,06 %**.

Le total des produits s'élève à 264 051€uros contre 271 042 €uros soit une baisse de 2,57% (hors certificat de spécialisation du CNAM, ce dernier représente un apport de 90K€, dont 60% est rétrocédé au Cnam – 40% à

Hexopée).

3 - SYNTHÈSE ET BILAN

Bilan synthétique des formations Synopée 2024												
Année	Appel d'offres UNIFORMATION				A la carte (intra ou action collective)				Catalogue Synopée(inter)			
	Heures	Stagiaires	Produits	Part produits global	Heures	Stagiaires	Produits	Part Produits global	Heures	Stagiaires	Produits	Part Produits global
2018	366	142	108 118	91 %	36	33	5 369	4 %	21	29	5 942	5 %
2019	395	168	120 550	61 %	128,5	83	23 850	12 %	98	113	52 850	27 %
2020	268	122	78 571	41 %	40	50	8 700	4 %	182	172	104 610	55 %
2021	369	154	108 969	44 %	127.5	145	22 607	9 %	212	271	112 837	46 %
2022	467	229	135 592	47 %	175	162	43 416	15 %	231	288	109 750	38 %
2023	378	181	114 392	42 %	169	202	49 500	18 %	220,5	188	107 250	40 %
2024	363	210	111 509	33,59%	215.5	166	44 753	12,45%	254.5	197	179 443	54%

Voir en Annexe I le bilan détaillé par sous sections.

Soit en bilan global des formations Synopée 2024

Total	2024	141 jours	833 heures	573
	Vs 2023	114 jours	767,5 heures	571
	Vs 2022	102 jours	873 heures	679
	Vs 2021	107,5 jours	708,5 heures	559
	Vs 2020	72 jours	490 heures	344
	Vs 2019	94,5 jours	621,5 heures	364
	Vs 2018	63,5 jours	413 heures	204

Analyse et caractéristiques des participants.

Les fonctions exercées par les participants aux formations	
Directeurs / directrices	50%
RRH / ARH / Chargés RH	18%
Comptables / Gestionnaire paie / Responsables financiers	13,6%
Assistant de direction	4%
Coordinateurs	2%
Administrateurs – secrétaires générales	4,4%
Autres	8%

Les conventions collectives appliquées	
ECLAT	72,8%
Non communiqué	22,9%
HLA	1,2%
OF IDCC 1516	1,1%
SPORT	0,9%
ELISFA	0,2%

4 - QUALITE

Le groupe projet QUALIOPi, composé de l'ensemble des métiers impliqués dans le process des actions de formation, s'est réuni dans le cadre d'un audit interne le 13 décembre dernier.

Comme chaque année l'audit portait sur la vérification de dossiers administratifs d'apprenants, méthode par sondage.

L'objectif était de vérifier que les process internes étaient conformes et appliqués par les différents acteurs de la formation en interne.

Aucun dysfonctionnement majeur n'a été relevé cependant des axes d'amélioration ont été proposés pour continuer à mettre ces bonnes pratiques.

L'audit Qualiopi réalisé et certification validée avec succès, attribuée à ADOES en 2024 puis transférée à Synopée le 24/08/2024.

Les formations les mieux notées en 2024.

Ici le top 5, et en Annexe II l'ensemble des évaluations des participants

- Accompagner et inclure un.e salarié.e en situation de handicap au sein de l'entreprise : **Note globale de la formation : 9,8/10.**
- Appréhender la fonction employeur, au service de la direction et du développement d'un projet associatif d'Accueil collectif de mineur (ACM) : **Note globale de la formation : 9,8/10.**
- Citoyenneté économique, moteur d'un dialogue social de qualité : **Note globale de la formation : 9,7/10.**
- Conduire les entretiens annuels et professionnels pour les managers (MIXTE) : **Note globale de la formation : 9,7/10.**
- Connaître les particularités de certains contrats et des paies dans la branche Éclat : **Note globale de la formation : 9,6/10**

L'enquête de satisfaction

Les résultats de l'enquête, réalisée début 2025, soulignent :

- 94,74 % ont trouvé facilement les informations sur le site Synopée.
- 75% des employeurs constatent une évolution des compétences de leurs salariés participants aux actions de formation et donc après leur formation.
- 81,53% des participants indiquent que le programme correspond à leurs attentes.

5 - EVENEMENTS 2024 ET NOUVEAUTES 2025

Lancement de la première promotion Certificat de spécialisation « innovations sociales économie sociale et solidaire » en partenariat avec le CNAM. 30 auditeurs ont intégré la formation du 6 février 2024 au 16 décembre 2024.

Fort du succès de la première édition, la nouvelle promotion redémarrera du 3 février 2025 au 15 décembre 2025. Toutefois le mécanisme conventionnel sera revu avec le Cnam pour qu'il assure le portage administratif.

Nouvelles thématiques

De nouvelles thématiques de formation ont été inscrites au catalogue Synopée en 2025 :

- La prévention sécurité routière en accueil collectif de mineurs :

Cette formation a vu le jour à la suite d'une nouvelle collaboration avec l'association de prévention routière, pour répondre aux besoins des employeurs en charge des ACM, souhaitant renforcer les compétences des jeunes conducteurs occasionnels de groupe d'enfants.

Les 2 premières sessions se sont tenues au mois de mai et ont suscité de l'engouement de la part des participants. Cette formation vise à accompagner les structures lors du recrutement de leurs nouvelles équipes d'animateurs.

D'autres nouvelles thématiques seront proposées à partir de second semestre 2025 :

- Sensibilisation aux risques psychosociaux,
- Sensibilisation à l'intelligence artificielle,
- Référent Laïcité,
- Soutenir les salariés proches aidants dans le monde du travail,
- Les violences et harcèlement sexistes et sexuelles.

ANNEXES ET TABLEAUX DETAILLES

1.1 Formations appel d'offres Uniformation en 2024.

Formation	Association / Organisme demandeur	Lieu	Nombre de jours	Nombre d'heures	Nombre de participants
FORMATIONS APPEL D'OFFRES UNIFORMATION					
Embaucher et choisir le bon contrat de travail dans la branche ECLAT	Uniformation dans le cadre du catalogue de Branche ÉCLAT	FOAD	2 jours	14 heures	14
		NANTES	2 jours	14 heures	6
		<i>Sous-total</i>	<i>4 jours</i>	<i>28 heures</i>	<i>20</i>
		<i>Vs 2023</i>	<i>4 jours</i>	<i>28 heures</i>	<i>19</i>
		<i>Vs 2022</i>	<i>2 jours</i>	<i>13 heures</i>	<i>10</i>
		<i>Vs 2021</i>	<i>2 jours</i>	<i>13 heures</i>	<i>9</i>
		<i>Vs 2020</i>	<i>2 jours</i>	<i>14 heures</i>	<i>7</i>
		<i>Vs 2019</i>	<i>4 jours</i>	<i>26 heures</i>	<i>15</i>
		<i>Vs 2018</i>	<i>2 jours</i>	<i>13 heures</i>	<i>6</i>

Contrats et payes des animateurs techniciens et professeurs	Uniformation dans le cadre du catalogue de Branche ÉCLAT	2024	0 jour	0 heures	0
		<i>Sous-total</i>	<i>0 jour</i>	<i>0 heures</i>	<i>0</i>
		<i>Vs 2023</i>	<i>3 jours</i>	<i>19 heures</i>	<i>5</i>
		<i>Vs 2022</i>	<i>6 jours</i>	<i>36 heures</i>	<i>10</i>
		<i>Vs 2021</i>	<i>6 jours</i>	<i>36 heures</i>	<i>10</i>
		<i>Vs 2020</i>	<i>3 jours</i>	<i>21 heures</i>	<i>7</i>
		<i>Vs 2019</i>	<i>3 jours</i>	<i>20 heures</i>	<i>5</i>
		<i>Vs 2018</i>	<i>3 jours</i>	<i>20 heures</i>	<i>7</i>
		<i>Vs 2017</i>	<i>6 jours</i>	<i>40 heures</i>	<i>11</i>
		<i>Vs 2016</i>	<i>12 jours</i>	<i>72 heures</i>	<i>34</i>
		<i>Vs 2015</i>	<i>12 jours</i>	<i>72 heures</i>	<i>40</i>

Contrats et payes dans la branche ECLAT	Uniformation dans le cadre du catalogue de Branche ÉCLAT	LYON	4 jours	25 heures	10
		RENNES	4 jours	25 heures	14
		MONTPELLIER	4 jours	25 heures	12
		ALFORTVILLE	4 jours	25 heures	11
		BORDEAUX	4 jours	25 heures	12
		Sous-total	24 jours	125 heures	59
		<i>Vs 2023</i>	<i>24 jours</i>	<i>156 heures</i>	67
		<i>Vs 2022</i>	<i>28 jours</i>	<i>175 heures</i>	71
		<i>Vs 2021</i>	<i>24 jours</i>	<i>150 heures</i>	54
		<i>Vs 2020</i>	<i>19 jours</i>	<i>121 heures</i>	49
		<i>Vs 2019</i>	<i>24 jours</i>	<i>150 heures</i>	64
		<i>Vs 2018</i>	<i>24 jours</i>	<i>150 heures</i>	59
		<i>Vs 2017</i>	<i>20 jours</i>	<i>125 heures</i>	53
		<i>Vs 2016</i>	<i>24 jours</i>	<i>156 heures</i>	57
<i>VS 2015</i>	<i>20 jours</i>	<i>130 heures</i>	57		

La vie du contrat de travail : gérer les modifications et les périodes de suspension du contrat de travail	Uniformation dans le cadre du catalogue de Branche ÉCLAT	Bordeaux	2 jours	14 heures	11
		A distance	2 jours	14 heures	13
		Sous-total	4 jours	28 heures	24
		Vs 2023	4 jours	28 heures	17
		Vs 2022	6 jours	39 heures	12
		Vs 2021	6 jours	39 heures	25
		Vs 2020	4 jours	28 heures	27
		Vs 2019	6 jours	39 heures	26
		Vs 2018	2 jours	13 heures	9
		Vs 2017	6 jours	39 heures	24
		Vs 2016	8 jours	52 heures	36
Vs 2015	8 jours	52 heures	34		
Gérer le temps de travail dans la Branche ECLAT	Uniformation dans le cadre du catalogue de Branche ÉCLAT	Lyon	3 jours	21 heures	12
		Nantes	3 jours	21 heures	8

		Paris	3 jours	21 heures	5
		A distance	3 jours	21 heures	9
		A distance	3 jours	21 heures	10
		<i>Sous-total</i>	<i>15 jours</i>	<i>105 heures</i>	<i>44</i>
		<i>Vs 2023</i>	<i>12 jours</i>	<i>84 heures</i>	<i>37</i>
		<i>Vs 2022</i>	<i>21 jours</i>	<i>136,5 heures</i>	<i>64</i>
		<i>Vs 2021</i>	<i>8 jours</i>	<i>58.5 heures</i>	<i>31</i>
		<i>Vs 2020</i>	<i>9 jours</i>	<i>63 heures</i>	<i>27</i>
		<i>Vs 2019</i>	<i>18 jours</i>	<i>120 heures</i>	<i>46</i>
		<i>Vs 2018</i>	<i>15 jours</i>	<i>00 heures</i>	<i>42</i>
		<i>Vs 2017</i>	<i>15 jours</i>	<i>100 heures</i>	<i>42</i>
		<i>Vs 2016</i>	<i>12 jours</i>	<i>78 heures</i>	<i>65</i>
		<i>Vs 2015</i>	<i>10 jours</i>	<i>65 heures</i>	<i>44</i>
		Lyon	2 jours	14 heures	10

Gérer la fin du contrat de travail dans la Branche ECLAT	Uniformation dans le cadre du catalogue de Branche ÉCLAT	A distance	2 jours	14 heures	8
		<i>Sous-total</i>	<i>4 jours</i>	<i>28 heures</i>	<i>18</i>
		<i>Vs 2023</i>	<i>4 jours</i>	<i>28 heures</i>	<i>13</i>
		<i>Vs 2022</i>	<i>4 jours</i>	<i>28 heures</i>	<i>9</i>
		<i>Vs 2021</i>	<i>9 jours</i>	<i>58,5 heures</i>	<i>17</i>
		<i>Vs 2020</i>	<i>3 jours</i>	<i>21 heures</i>	<i>5</i>
		<i>Vs 2019</i>	<i>6 jours</i>	<i>40 heures</i>	<i>12</i>
		<i>Vs 2018</i>	<i>9 jours</i>	<i>60 heures</i>	<i>19</i>
		<i>Vs 2017</i>	<i>9 jours</i>	<i>60 heures</i>	<i>21</i>
		<i>Vs 2016</i>	<i>9 jours</i>	<i>54 heures</i>	<i>26</i>
<i>Vs 2015</i>	<i>12 jours</i>	<i>72 heures</i>	<i>30</i>		
Construire le plan de développement des compétences	Uniformation dans le cadre du catalogue de Branche ÉCLAT	FOAD	2 jours	14 heures	11
		<i>Sous-total</i>	<i>2 jours</i>	<i>14 heures</i>	<i>11</i>
		<i>VS 2023</i>	<i>2 jours</i>	<i>14 heures</i>	<i>5</i>
		<i>Vs 2022</i>	<i>4 jours</i>	<i>28 heures</i>	<i>19</i>
		<i>Vs 2021</i>	<i>2 jours</i>	<i>14 heures</i>	<i>8</i>

Comprendre et expliciter son bulletin de paie dans la branche ECLAT	Uniformation dans le cadre du catalogue de Branche ÉCLAT	FOAD	3 jours	10.5 heures	13
		FOAD	3 jours	10.5 heures	11
		<i>Sous-total</i>	<i>6 jours</i>	<i>21 heures</i>	<i>24</i>
		<i>Vs 2023</i>	<i>6 jours</i>	<i>21 heures</i>	<i>19</i>
		<i>Vs 2022</i>	<i>9 jours</i>	<i>31,5 heures</i>	<i>41</i>
Inscrire une association dans son environnement institutionnel, politique et économique dans la branche éclat	Uniformation dans le cadre du catalogue de Branche ÉCLAT	FOAD	2 jours	14 heures	10
		<i>Sous-total</i>	<i>2 jours</i>	<i>14 heures</i>	<i>10</i>

1.2 Formations à la carte - INTRA (catalogue Synopée) en 2024.

Formation	Association / Organisme demandeur	Lieu	Nombre de jours	Nombre d'heures	Nombre de participants
Choisir et gérer le contrat de travail dans la branche Éclat - Francas Pays de la Loire	Uniformation	NANTES	2 jours	14 heures	11
L'essentiel des obligations de l'employeur dans la branche éclat	Uniformation	PARIS 11	2 jours	14 heures	15
Appréhender la fonction employeur au service de la direction et du développement associatif d'ACM	Uniformation délégation Antilles Guyane	Matoury (Guyane)	2 jours	13,5 heures	13
Repenser sa posture pour réussir ses recrutements	PEP28	LUCE	2 jours	14 heures	6
Le CDI Intermittent dans la branche Éclat : sa gestion au	AIGA	Lyon	1 jour	7 heures	6

quotidien et ses impacts en paie					
Appréhender la fonction employeur, au service de la direction et du développement d'un projet associatif d'Accueil collectif de mineur (ACM)	Unifformation délégation Antilles Guyane	Matoury (Guyane)	2 jours	14 heures	13
Les particularités de la CCN Éclat pour l'établissement des paies	Les Francas du Doubs	Besançon	2 jours	10,5 heures	11
Connaître les particularités de certains contrats et des paies dans la branche Éclat	MJCI Ay Champagne	Ay Champagne	1 jour	3h30 heures	5
Panorama des obligations de l'employeur dans la branche Éclat	Fédération Terre de Liens	FOAD	2 jours	7 heures	11
Mettre en œuvre une politique RH	La ligue de l'enseignement	PARIS CISP Ravel	3 jours	21 heures	13
Se repérer dans la fonction employeur	Unifformation	Dijon	1 jour	7 heures	6

Accompagner – Inclure un salarié en situation d'handicap	Par Hazart	Balma	1 jour	7 heures	5
Plaidoyer à la représentation et à la fonction employeur	Uniformation Ouest / Asso amitiés sociales	Saint Jacut de la mer	2 jours	14 heures	12
Les particularités de la CCN Éclat pour l'établissement des paies	Comité départemental olympique et sportif de Haute Loire – Comité départemental olympique et sportif du Puy de Dome Loire profession sport	SAINT ETIENNE	2 jours	14 heures	6
les impacts de la loi Partage de la Valeur +50 salariés	Relais jeunes 77 Uniformation L'étape	PARIS – CISP Ravel	1 jour	6 heures	11
Gérer l'embauche et le temps de travail des salariés dans la branche Éclat -	Uniformation délégation Antilles Guyane	FOAD	8 jours	28 heures	10
Identifier les particularités des contrats de travail et les	Les Francas	PARIS 20	3 jours	21 heures	12

éléments conventionnels de rémunération dans la branche Éclat					
Sous-total formations « A la carte » 17 sessions	<i>Sous-total</i>	<i>37 jours</i>	<i>215,5 heures</i>	<i>166</i>	
	<i>Vs 2023</i>	<i>25 jours</i>	<i>169 heures</i>	<i>202</i>	
	<i>Vs 2022</i>	<i>25 jours</i>	<i>175 heures</i>	<i>162</i>	
	<i>Vs 2021</i>	<i>18,5 jours</i>	<i>127,5 heures</i>	<i>145</i>	
	<i>Vs 2020</i>	<i>6 jours</i>	<i>40 heures</i>	<i>50</i>	
	<i>Vs 2019</i>	<i>19,5 jours</i>	<i>128,5 heures</i>	<i>83</i>	
	<i>Vs 2018</i>	<i>5,5 jours</i>	<i>36 heures</i>	<i>33</i>	

1.3 Formations INTER – catalogue Synopée 2024.

FORMATIONS CATALOGUE SYNOPEE (INTER) 2024					
FORMATION	Nombre de sessions	Lieu	Nombre de jours	Nombre d'heures	Nombre de participants
Préparer les indicateurs de l'entretien de maîtrise professionnelle, pour la branche ÉCLAT (A distance)	4	FOAD	4 x 1,5 jours	4 x 10, 5heures par session	9 12 10 7
Mettre en œuvre la classification de la branche ECLAT	2	FOAD	1	7 heures	12 6
Certificat de spécialisation Innovations sociales - économie sociale et solidaire Parcours éducation populaire (CS2603A)	1	CNAM – PARIS	14	90 heures	30
Rédiger ou actualiser la fiche de poste (à distance)	2	FOAD	1	7 heures	11 12

Recruter, accompagner & inclure un salarié en situation de handicap (à distance)	1	FOAD	1	7 heures	4
Citoyenneté économique, moteur d'un dialogue social de qualité (ALFORTVILLE)	1	ALFORTVILLE	1	7 heures	6
Qualiopi - Préparer l'audit de surveillance ou renouveler sa certification (à distance)	1	FOAD	2 jours	7 heures	7
Présider le CSE dans les structures de moins de 50 salariés (à distance)	1	FOAD	1 jours	7 heures	10
RGPD niveau 1 : Initiation à la problématique et aux enjeux du RGPD (à distance)	1	FOAD	2 jours	10,5h	9
Nouveaux modes de management : développer le collaboratif	2	FOAD	2 jours	14 heures	8
		ALFORTVILLE	2 jours	14 heures	7
Conduire les entretiens annuels et professionnels pour les managers (MIXTE)	2	ALFORTVILLE	4 jours	2 x 10,5 heures	6 7
Comprendre et expliciter le bulletin de paie dans la branche éclat	2	FOAD	4 jours	2 x 10,5 heures par session	13
					11

Sous-total formations « Catalogue Synopée - Inter » :				
18 sessions de formation	2024	43 jours	254,5 heures	197
	Vs 2023	30 jours	220,5 heures	188
	Vs 2022	33 jours	231 heures	288
	Vs 2021	31 jours	212 heures	271
	Vs 2020	26 jours	182 heures	172
	Vs 2019	14 jours	98 heures	113
	Vs 2018	3 jours	21 heures	29

2. Détail des formations Synopée et appréciations en 2024

	Accompagner & inclure un.e salarié.e en situation de handicap au sein de l'entreprise (Balma)	Note globale 8,7/10
	Appréhender la fonction employeur, au service de la direction et du développement d'un projet associatif d'Accueil collectif de mineur (ACM)	Note globale 9,3/10
	Préparer les indicateurs pour l'entretien de maîtrise professionnelle dans la branche ECLAT	Note globale 8,9/10

	Présider CSE -50 FOAD	9,6/10
	Recruter, accompagner & inclure un salarié en situation de handicap	Note globale 8,8/10
	Rédiger ou actualiser la fiche de poste (à distance)	Note globale 8,8/10
	Repenser sa posture de recruteur pour réussir ses recrutements	Note globale 9,7/10
	RGPD : les enjeux d'une mise en conformité pour votre association	Note globale 8,9/10
	Citoyenneté économique, moteur d'un dialogue social de qualité (présentiel)	Note globale 9,8/10
	Conduire des entretiens annuels et professionnels : cible managers (MIXTE)	Note globale 8,4/10
	Consolider ses pratiques managériales collaboratives, vers un management coopératif - niv. 2 (PRESENTIEL)	Note globale 9,6/10
	Encadrer son équipe au quotidien (présentiel)	Note globale 9,8/10
	L'essentiel des obligations de l'employeur	Note globale 9,0/10
	L'essentiel des obligations de l'employeur (FOAD)	9,0/10 Note globale
	Le rôle et la fonction d'un syndicat employeur / Présentation de la CCN ECLAT et du fonctionnement du dialogue social	Note globale 9,4/10
	Les particularités de la branche éclat pour paies	Note globale 9,3/10
	Les particularités de la CCN Éclat pour l'établissement des paies	Note globale 9,7/10
	Mettre en œuvre la classification de la branche ECLAT (à distance)	Note globale 8,6/10
	Panorama des obligations de l'employeur	Note globale 9,5/10
	Préparer les indicateurs pour l'entretien de maîtrise professionnelle dans la branche ECLAT	Note globale 8,3/10
	Présider CSE -50 FOAD	Note globale 9,6/10
	Prévention des risques routiers en Accueil Collectif de Mineurs	Note globale 8,8/10
	Rédiger ou actualiser une fiche de poste (à distance)	Note globale 9,0/10