

Pour une culture partagée du dialogue social (format mixte)

THEMATIQUE : GESTION D'ASSOCIATION / D'ENTREPRISE

Présentation

Cette formation est une initiative innovante, expérimentale, et paritaire, conçue pour développer une culture partagée du dialogue social entre représentants des employeurs et des salariés. Elle vise à renforcer la qualité des échanges, clarifier les rôles et installer des pratiques de coopération durable.

Mobilisant une ingénierie pédagogique active et expérientielle, elle est animée en binôme pour favoriser l'intelligence collective. Ce cadre permet aux acteurs de co-construire des solutions concrètes face aux enjeux sociaux contemporains, quel que soit le contexte de leur structure.

Le + de la formation

- Une approche pédagogique globale mêlant théorie, mises en situation, ateliers en sous-groupes, temps réflexifs individuels et collectifs, outils visuels et collaboratifs.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre et clarifier les règles du jeu du dialogue social, en identifiant les rôles, attributions et responsabilités des différents acteurs au sein des instances.
- Créer et installer les conditions d'un dialogue constructif, en favorisant un climat de coopération, d'écoute et de débat contradictoire.
- Identifier les freins aux échanges de qualité, notamment les biais cognitifs, émotionnels ou organisationnels pouvant affecter la relation entre partenaires.
- Mobiliser des outils d'intelligence collective pour enrichir les dynamiques de négociation et améliorer l'efficacité des échanges.

Contenu du programme

Jour 1 :

- Introduction : Les enjeux d'une formation commune au dialogue social,
- Présentation des participants et recueil de leurs attentes,
- Echauffement : Se situer en tant qu'équipe et la qualifier,
- La dynamique relationnelle dans le Dialogue Social : La place des émotions,
- La dynamique relationnelle dans le Dialogue Social : Écouter/Questionner,



Infos pratiques

PUBLIC

- Directeurs-trices
- Administrateurs-trices
- Elu-e CSE

PREREQUIS

- Inscription en binôme, avec une personne ayant la fonction employeur et une personne élu-e CSE.

METHODES PEDAGOGIQUES ET SUPPORTS

- Méthodes actives et participatives, faisant largement appel à l'expérience et aux besoins du groupe.
- Remise d'outils clés.
- Expérimentation des outils entre les journées de formation.
- Envoi aux participants d'un support reprenant les outils-clés.

INTERVENANTS

- Binôme de formateurs (employeur-salarié) formés ensemble au dialogue social par des experts en accompagnement d'entreprises dans leurs transitions

- Faire équipe : Visualiser les types de relation au sein des CSE.

Jour 2 :

- Echauffement : Créer du lien, parler du travail et du dialogue social,
- Conditions organisationnelles d'un dialogue social de qualité : *The Island* :
 - Comprendre et appréhender via un serious game les dynamiques relationnelles et les dynamiques de groupe,
 - Permettre aux participant.es de mieux appréhender les structures de pouvoir propres à chaque groupe,
 - Voir comment la coopération peut soutenir la prévention des conflits et renforcer la qualité du dialogue social,
 - Permettre à chaque participant.e de faire un pas de côté par rapport à la mise en situation à laquelle il/elle a participé,
 - Partager les expériences propres à chacun des groupes. Tirer quelques enseignements généraux.
- Notre CSE idéal : Sur la base des éléments traités, permettre aux membres d'un même CSE de définir le cadre idéal d'organisation et de mise en œuvre de leur dialogue social.
- Retour d'expérience.

Jour 3 – à un mois et demi d'intervall après les journées en présentiel, pour avoir pratiqué la formation durant une réunion CSE

- Introduction du J3 : Votre CSE et vous ?
- Retour d'expérience - Travail Réflexif en binôme puis en plénière pour permettre aux participants de réaliser un retour d'expérience analytique :
 - Dynamique relationnelle au sein du CSE : Ce qui a changé, ce qui reste difficile, ce qui nécessite d'être amélioré,
 - Conditions organisationnelles du dialogue social : moyens, modalités de mise en œuvre ▪ règles d'échanges, de formulation d'avis...
 - Permettre aux CSE d'échanger sur leurs expériences respectives et de s'enrichir mutuellement,
 - Rappeler quelques éléments de repère.
- Approfondissement des méthodes et des modalités de régulation des dynamiques de groupe, en lien avec le retour d'expérience : ateliers en sous-groupes en fonction des besoins et sujets, débrief en plénière, pédagogie expositive.

DUREE : 3 jours (soit 21 h)

MODALITES

Selon les dates des sessions

- Format mixte : 2 jours consécutifs en présentiel + 1 jour à distance (un mois et demi après).
- Ou
- Format mixte : 2 jours consécutifs en présentiel + une ½ journée à distance (un mois et demi après) + une ½ journée à distance (trois mois après).

COÛT DE LA FORMATION

- Formation préfinancée sur votre contribution conventionnelle dans le cadre du catalogue de la branche ECLAT.